

Ülemaailmne Visioon:	<i>Sport avab südamed ja meeled intellektipuudega inimesetele ja loob suhtluse üle maailma</i>	Ülemaailmne eesmärk 1:	<i>Parandada sportlaste võimalusi, et nad suudaks anda endast parima</i>
		Eesmärk 2:	<i>Luuu positiivne suhtumine intellektipuudega inimestest</i>
		Toetav eesmärk:	<i>Luuu võimekust parandades rahastust ja juhtimist</i>

Missioon

EO Eesti Ühenduse mission on pakkuda intellektipuudega lastele ja täiskasvanutele aastaringset jõukohast treeningu- ja võistlusvõimalust, mis annab osalusrõõmu, sotsiaalset suhtlemisoskust ja eduelamust.

Visioon

Sport avab südamed ja meeled intellektipuudega inimesetele ja loob suhtluse kogukonnas ja üle maailma

2016-2020 Eriolümpia Eesti Ühenduse strateegia plaan



Eriolümpia Eesti Ühenduse 5-aasta plaan ja 2016 plaan

Analüüs-Programmi praegune olukord (treenerite suveseminar, 2015, Vaibla, täiendatud juhatus koosolekul Tartus, 20.02.2016)

Tugevused:

Hea spordiprogramm ja aktiivne osalus võistlustel, tugev spordidirektor, koostööaltid liikmed, eriolümpiaalased kogemused 25 a, tugev üle-eestiline võrgustik, vabatahtlik töö e. südame ja entusiasmiga, kogemustega juhendajad, õpetajad ja treenerid, EO tegevus motiveerib sportlasi (saab osaleda, saab auhinna, tänuüritus), avatus uutele asjadele, asutuste transpordikulu kompenseerimine

Nõrkused:

meie sportlastele regulaarsete treeningtingimuste/harjumuste loomine, vähene koostöö spordiklubidega, organisatsiooni alafinantseerimine, täiskohaga töötaja(te) ja kontori puudumine, asutustel vähe sporditegevusele suunatud raha, spordivahendite puudus, suured transpordikulud, treeningtöö entusiastide õlul, treeningbaaside puudus või rentimine kallis, ratastooli sportlasi kaasatakse vähe, sest võistlejate arv piiratud ja invatransport kallis, lapsevanemate vähene kaasamine, KOV vähene kaasamine, tavatreeneritel puuduvad oskused ja teadmised intellektipuudega inimeste juhendamiseks, vajalik pidev täiendkoolitus

Võimalused:

sponsorlus, programmi laiendamine, sportlaste integreerimine tava spordiklubidesse, osalemine rahvusvahelistel võistlustel, koolitustel, eri programmide Eestisse toomine: healthy athletes jne, meedia huvi tõstmine, võrgustiku tugevdamine, inimeste teadlikkuse tõstmine eriolümpiaast, KOV kaasamine, klubide võrgustiku laiendamine, kaasuvates projektides osalemine, sügavama puudega sportlaste kaasamine, asutuste vaheline koostöö, reeglistiku ja harjutusvara täiendamine, klubide ettevalmistamine tööks meie sportlastega, suurem teavitus, välisõprus, kontaktid, väljapaistvus, koostöö riigiasutustega (SM, HTM, politsei jt)

Ohud, takistused, raskused:

finantseerimine, vähe vabatahtlikke, väike töötajaskond, ühiskonna sallivus I-puudega inimeste suhtes, motiveeritud treenerite leidmine töövälisel ajal (vabatahtlikkus), projektipõhine tegevus, mõnede liikmesasutuste juhtkondade suhtumine (sportlane peab tulema medalile), bürokraatia, transpordikulud, võimete ülehindamise oht sportlasel, vähene ja ebaregulaarne treenimine, osade liikmete passiivsus

2016-2020 Eriolümpia Eesti Ühenduse strateegia plaan

1. Strateegia A: Parandada spordiprogrammi kvaliteeti

Strateegia eesmärgid	2016-2020 tegevused	2016-2020 mõõdikud ja näitajad	2016 tegevused	2016 mõõdikud ja näitajad	Vastutaja
<i>Tugevdada spordiprogrammi ja treenimist/ juhendamist, et arendada võimalusi kohalikul tasandil</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Soovitame suurendada liikumisaktiivsuse võimalusi liikmesasutustes nädalas kahelt korralt kolmele • Jätkame EO spordiprogrammi korraldamist 15 spordialal aastas • Soovitame korraldada piirkondlikke spordipäevi uutes kohtades (5 uut) • Iga-aastane spordikoolituste pakkumine EO poolt • Muude organisatsioonide koolituste vahendamine/edastamine • Sportlaste registrit peab iga asutus ise 	<ul style="list-style-type: none"> • 50 % sportlastest, kes treenivad regulaarselt/osalevad kvalitiivses aktiivses sporditegevuses üle 2x nädalas • Treenerite/juhendajate arv, kes osalevad EO treenerite või spordialade koolitusel (50 inimest); saavad treeneri litsentsi või uuendavad oma kvalifikatsiooni • Sportlaste register (40 asutust)/ 	<ul style="list-style-type: none"> • Jätkame EO spordiprogrammi korraldamist 15 spordialal aastas <p>Suveseminar, iluvõimlemise koolitus</p> <p>Sportlaste registrit peab iga asutus ise (40 asutust)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • % sportlastest, kes treenivad tugevalt ja kvaliteetselt üle 2x nädalas • Treenerite/juhendajate arv, kes osalevad EO treenerite või spordialade koolitusel (50 inimest); • Sportlaste register 	<p>Kuuno Tiitus</p> <p>Evelyn Himma, spordidirektor</p> <p>Tiina Oimet</p>
<i>Pakkuda aastaringset kehalist aktiivsust</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Treenerite koolitusel rääkida saavutuse eesmärkidest ja sportlaste õpetamisest 	<ul style="list-style-type: none"> • 50 % sportlastest, kel on iga-aastane saavutuse eesmärk 	<ul style="list-style-type: none"> • Treenerite koolitusel rääkida saavutuse eesmärkidest ja sportlaste õpetamisest 	<ul style="list-style-type: none"> • 40 % sportlastest, kel on iga-aastane saavutuse eesmärk 	<p>Spordidirektor, rahv. direktor</p>
<i>Laiendada sportimist läbi uute partnerluste</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Läbirääkimised, kontaktide loomine, ühistegevuste loomine spordiklubides, firmades 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 uus partnerit aastas 	<ul style="list-style-type: none"> • Läbirääkimised, kontaktide loomine, ühistegevuste loomine spordiklubides, firmades 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 uus partner 	<p>Juhatuse esimees</p>

2016-2020 Eriolümpia Eesti Ühenduse strateegia plaan

2. Strateegia B: Suurendada ühendava spordi ja väikesportlaste kaasatust, eriti koolides ja uusi võimalusi leides

Strateegia eesmärgid	2016-2020 tegevused	2016-2020 mõõdikud ja näitajad	2016 tegevused	2016 mõõdikud ja näitajad	Vastutaja
<i>Laiendada ühendavat sporti</i>	<ul style="list-style-type: none"> • asutuste võistlused, treeningud ja ühisüritused, kontaktide loomine uute spordiklubidega 	<ul style="list-style-type: none"> • 12 ühendava spordiga tegelevate asutuste arv • uute ühendava spordi sportlaste ja partnerite arv 	<ul style="list-style-type: none"> • asutuste võistlused, treeningud ja ühisüritused 	<ul style="list-style-type: none"> • 5 ühendava spordiga tegelevat asutust • uute ühendava spordi sportlaste ja partnerite arv 	Jalgpalli koordinaator, vabatahtlik
<i>Väikesportlaste programmi kasv</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Uute lasteaegade ja treeningkohtade liitmine programmiga • Uute aastaringsete treeninggruppide moodustamine • Lapsevanematega ühenduse hoidmine • Kaasamine traditsioonilistesse EO spordivõistlustesse – programmi tutvustamine • Väikesportlaste tegevusjuhendite uuendamine (kodune harjutamisvõimalus) • Vanemate ja vabatahtlike kaasamine, kes viiksid treeninguid läbi mujal piirkondades • Koolitus väikesportlaste treenerile • Koostöö ülikoolidega (ülevaade EOst, väikesportlastest, praktika tudengitele rekreatsioon või koolieelne kasvatus) 	<ul style="list-style-type: none"> • 50 uut väikesportlast aastas • Lasteaia lõpetanud sportlaste suundumine traditsiooniliste spordialade juurde (15%) • Ühisürituste ja uute spordialade arv 1x aastas 	<ul style="list-style-type: none"> • Uute lasteaegade ja treeningkohtade liitmine programmiga • Uute aastaringsete treeninggruppide moodustamine • Lapsevanematega ühenduse hoidmine • Kaasamine traditsioonilistesse EO spordivõistlustesse – programmi tutvustamine • Väikesportlaste tegevusjuhendite uuendamine (kodune harjutamisvõimalus) • Vanemate ja vabatahtlike kaasamine, kes viiksid treeninguid läbi mujal piirkondades • Koolitus väikesportlaste treenerile • Koostöö ülikoolidega (ülevaade EOst, väikesportlastest, praktika tudengitele rekreatsioon või koolieelne kasvatus) 	<ul style="list-style-type: none"> • 63 uut väikesportlast • 2 treeninggruppi ja 1 uus lasted • Ühisüritus 1x aastas 	JL-pereliige, spordidirektor

3. Strateegia C: Suurendada oma terviseprogrammi, et toetada sportlaste osalust spordis ja ühiskonnas

2016-2020 Eriolümpia Eesti Ühenduse strateegia plaan

Strateegia eesmärgid	2016-2020 tegevused	2016-2020 mõõdikud ja näitajad	2016 tegevused	2016 mõõdikud ja näitajad	Vastutaja
<i>Laiendada terviseprogramme</i>	<ul style="list-style-type: none"> Läbida koolitus ja tuua programm Eestisse Korraldada 1x aastas tervisekontrolli päev Projekti rahastuse otsimine 	<ul style="list-style-type: none"> Healthy Athlets (Terve sportlase) programmi läbijate arv 100 Terviseprogrammidele kulutatud raha 	<ul style="list-style-type: none"> Otsida võimalus koolituse läbimiseks 	<ul style="list-style-type: none"> Healthy Athlets (Terve sportlase) programme läbijate arv Terviseprogrammidele kulutatud raha 	Rahv. direktor

4. Strateegia D: Parandada välist teadlikkust läbi PR, kuulsuste ja valitsuse kaasamise

(Ole kindel, et selgitad, kuidas sportlastest eestvedajad, noorteaktivistid ja perekonnad on kaasatud selle strateegia elluviimises)

Strateegia eesmärgid	2016-2020 tegevused	2016-2020 mõõdikud ja näitajad	2016 tegevused	2016 mõõdikud ja näitajad	Vastutaja
<i>Kasuta sotsiaalmeediat ja traditsioonilist meediat, et saada tähelepanu väljaspool liikumist</i>	<ul style="list-style-type: none"> Jätkata EO postitusi ja võimendada tähtsündmusi Maakonna ajalehtede huvi ärakasutamine 	<ul style="list-style-type: none"> Inimeste arv, kes avalikult näitavad toetust (läbi sotsiaalmeedia, lepingute allkirjastamise, ühendava spordi osaluse) – meeldimiste arv FBs 500 Suurenenud positiivsete hoiakute % pärast kampaaniaid/üritusi-hetkel ei plaani korraldada uuringut 	<ul style="list-style-type: none"> Jätkata EO postitusi ja võimendada tähtsündmusi Maakonna ajalehtede huvi ärakasutamine 	<ul style="list-style-type: none"> Inimeste arv, kes avalikult näitavad toetust (läbi sotsiaalmeedia, lepingute allkirjastamise, ühendava spordi osaluse) – meeldimiste arv FBs +50 aastas Suurenenud positiivsete hoiakute % pärast kampaaniaid/üritusi 	Spordi-direktor, rahv. direktor
<i>Suurenda tuntud inimeste toetust, kaasatust</i>	<ul style="list-style-type: none"> Leida patroon 	<ul style="list-style-type: none"> Kuulsuste arv, kes on aktiivselt seotud 	<ul style="list-style-type: none"> Leida patroon 	<ul style="list-style-type: none"> Kuulsuste arv, kes on aktiivselt seotud (1) 	Rahv. direktor
<i>Koostöö valitsusega, et parandada intellektipuudega inimeste elu</i>	<ul style="list-style-type: none"> Pidev suhtlus kontaktisikutega Ministeeriumide esindajate kutsumine EO võistlustele ja maailmamängudele 	<ul style="list-style-type: none"> Uus valitsuse toetus intellektipuudega inimestele 	<ul style="list-style-type: none"> Pidev suhtlus kontaktisikutega Ministeeriumide esindajate kutsumine EO võistlustele ja maailmamängudele 	<ul style="list-style-type: none"> Uus valitsuse toetus intellektipuudega inimestele 	<i>Esimees, rahv. direktor</i>

2016-2020 Eriolümpia Eesti Ühenduse strateegia plaan

5. Strateegia E: Ühenda jõud ja räägi ühisel hääl

Strateegia eesmärgid	2016-2020 tegevused	2016-2020 mõõdikud ja näitajad	2016 tegevused	2016 mõõdikud ja näitajad	Vastutaja
<i>Võtta kasutusele uus digitaalne süsteem, et koguda inimeste andmeid ja et neid ühendada</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Ühineda GMS süsteemiga (Games Manager süsteemiga) • NB! Andmete kogumine ja säilitamine võib minna vastuollu Eesti seadusega 	<ul style="list-style-type: none"> • Liikmete arv (sportlased, vabatahtlikud, perekonnad) ja toetajad (näiteks inimesed, kes on seotud online, küllastavad üritusi), kelle kohta andmed on uues andmebaasis 	<ul style="list-style-type: none"> • Väikesportlaste andmebaasi loomine • Hoida ja täiustada liikmete listi ja meelitada FBsse uusi sõpru 	<ul style="list-style-type: none"> • Liikmete arv (sportlased, vabatahtlikud, perekonnad) ja toetajad (näiteks inimesed, kes on seotud online, küllastavad üritusi), kelle kohta andmed on uues andmebaasis 	Spordi-direktor
<i>Kasuta tehnoloogiat, et jagada ideid ja parimaid praktikaid</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Hoida ja täiustada liikmete listi ja meelitada FBsse uusi sõpru • Kodulehe pidev täiendamine infoga 	<ul style="list-style-type: none"> • Pidev postitamine ja uudistevoo edastamine FBs ja kodulehel, pressiteated. • Süsteem, kuidas tehnoloogiaid jagada: praktikad ja idee, FB, koduleht jne 	<ul style="list-style-type: none"> • Hoida ja täiustada liikmete listi ja meelitada FBsse uusi sõpru • Kodulehe pidev täiendamine infoga 	<ul style="list-style-type: none"> • Süsteem, kuidas tehnoloogiaid jagada: praktikad ja idee, FB, koduleht jne 	Spordi-direktor, rahv. direktor, kõik juhatuse liikmed

6. Strategy F: Kasuta võistluste ja (maailma)mängudega kaasnevat mõju, et demonstreerida sportlaste võimeid

Strateegia eesmärgid	2016-2020 tegevused	2016-2020 mõõdikud ja näitajad	2016 tegevused	2016 mõõdikud ja näitajad	Vastutaja
<i>Paku kõrgema kvaliteediga võistlusi, mis tõstavad sportlasi esile</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Vabariiklike võistluste heatasemeline korraldus • Rahvusvahelistel võistlustel osalemine 	<ul style="list-style-type: none"> • 60% sportlastest ja (perdest), kel on kõrge kvaliteediga mängude kogemus 	<ul style="list-style-type: none"> • Vabariiklike võistluste heatasemeline korraldus • Rahvusvahelistel võistlustel osalemine 	<ul style="list-style-type: none"> • 50% sportlastest ja perdest, kel on kõrge kvaliteediga mängude kogemus 	Spordi-direktor
<i>Kasuta võistlusi, sh</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Pressiteated, artiklid • Sponsorite ja toetajate otsimine 	<ul style="list-style-type: none"> • Suurenenud positiivsete hoiakute % järgnevatel 	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • Suurenenud positiivsete hoiakute % järgnevatel 	Direktorid, juhatus

2016-2020 Eriolümpia Eesti Ühenduse strateegia plaan

<i>maailmamänge, et suurendada teadlikkust ja leida uusi toetajaid</i>		kohalisel/üleriiklikel võistlustel		kohalisel/üleriiklikel võistlustel	
<i>Paranda mängude rahastamis-süsteemi</i>	<ul style="list-style-type: none"> Täiendav raha taotlemine ministeeriumitelt, KOVlt, sponsoritelt 	<ul style="list-style-type: none"> Raha aastatulust, mis on saadud võistluste ja mängude jaoks 	<ul style="list-style-type: none"> Täiendav raha taotlemine ministeeriumitelt, KOVlt, sponsoritelt 	<ul style="list-style-type: none"> Raha aastatulust, mis on saadud võistluste ja mängude jaoks 	Direktorid, juhatus

7. Toetamise eesmärk: Tõsta võimekust läbi suurendatud ressursside, tugevama juhtimise, sealhulgas sportlaste kaasamise juhtimisse

1) Ressursid

Strateegia eesmärgid	2016-2020 tegevused	2016-2020 mõõdikud ja näitajad	2016 tegevused	2016 mõõdikud ja näitajad	Vastutaja
<i>Tee koostööd SOI/SOEEga, et suurendada rahastust</i>	<ul style="list-style-type: none"> Taotleme lisarahastust erinevatele projektidele 	<ul style="list-style-type: none"> 35% suurendatud eelarvest/ 20% allahindlust (VIK) 	<ul style="list-style-type: none"> Taotleme lisarahastust erinevatele projektidele 	<ul style="list-style-type: none"> 35 % suurendatud eelarvest/ % allahindlust (VIK) % 	Spordi-direktor, rahv. direktor, JL-pereliige
<i>Laienda ja täiusta digitaalset rahakogumist (fund-raisingut)</i>	<ul style="list-style-type: none"> Kodulehel on üleskutse annetusteks 	<ul style="list-style-type: none"> 1 % suurendatud kogutud rahast % increase in money raised % suurendatud allahindlust (VIK) 	<ul style="list-style-type: none"> Kodulehel on üleskutse annetusteks 	<ul style="list-style-type: none"> 0% suurendatud kogutud rahast % increase in money raised % suurendatud allahindlust (VIK) 	Spordi-direktor
<i>Suurendada põhilisi annetusi eraisikutelt</i>	<ul style="list-style-type: none"> Hetkel eraannetajaid ei ole, kuid püüdleme selle poole 	<ul style="list-style-type: none"> suurenenud sissetulekute % % suurendatud VIK (sponsorluse liik, kui saad mindagi turuhinnast 	<ul style="list-style-type: none"> Esitame end MTÜ tulumaksuvabastuse saajate nimekirja 2016 märts 	<ul style="list-style-type: none"> suurenenud sissetulekute % % suurendatud VIK (sponsorluse liik, kui saad midagi turuhinnast 	Juhatusesimees

		soodsamalt, omahinnaga) (VIK)		soodsamalt, omahinnaga)	
<i>Suurendada koostööd firmadega</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Küsida sponsorlust firmadelt 	<ul style="list-style-type: none"> • 1% suurenenud sissetulek • % suurendatud VIK 	<ul style="list-style-type: none"> • Küsida sponsorlust firmadelt 	<ul style="list-style-type: none"> • 1% suurenenud sissetulek • % suurendatud VIK 	Erinevad projekti-juhid, juhatus
<i>Sihmürgiks valitsus ja arenevad organisatsioonid</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Koostada nimekiri võimalikest sponsoritest • Koostada sponsorpaketid-tegeleme vastavalt võimalusele, direktorid hetkel ei jõua sellega tegeleda 	<ul style="list-style-type: none"> • 1% suurenenud sissetulek • % suurendatud VIK 	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • 1% suurenenud sissetulek • % suurendatud VIK 	juhatus
<i>Teised rahastamise algatused</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • 1% suurenenud sissetulek • % suurendatud VIK 	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • 1% suurenenud sissetulek • % suurendatud VIK 	juhatus, direktorid

2) Juhtimine ja programmi edukus

Strateegia eesmärgid	2016-2020 tegevused	2016-2020 mõõdikud ja näitajad	2016 tegevused	2016 mõõdikud ja näitajad	Vastutaja
<i>Parandada programmi juhtide täiendus- ja arenemisvõimalusi</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Osaleda SOI, SOEE koolitustel • Osaleda riigisisestel koolitustel 	<ul style="list-style-type: none"> • Kirjalik võimete edasiarendmise plaan, koolituskava 	<ul style="list-style-type: none"> • Osaleda SOI, SOEE koolitustel (Malta, väikesportlased-Tiiu, Austria-sügis) • Osaleda riigisisestel koolitustel 	<ul style="list-style-type: none"> • Kirjalik võimete edasiarendmise plaan, koolituskava 	<ul style="list-style-type: none"> •
<i>Täiustada programmi juhi koolitust ja arengut</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Osaleda pakutud koolitustel 	<ul style="list-style-type: none"> • Koolitatud juhtide arv – 2 	<ul style="list-style-type: none"> • Osaleda pakutud koolitustel 	<ul style="list-style-type: none"> • Koolitatud juhtide arv 	<ul style="list-style-type: none"> •
<i>Juhtida programmi suurejooneliselt kasutades</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Tutvume kvaliteedistandarditega ja seame endale prioriteedid 	<ul style="list-style-type: none"> • Uute saavutatud kvaliteedistandardite arv igal aastal 	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • Uute saavutatud kvaliteedistandardite arv igal aastal 	juhatus

<i>programmi kvaliteedi-standardeid</i>					
<i>Arenda sportlaste ja noorteliidrite väljaõpet ja aktiveerimist</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Selgitame välja juhiomadustega sportlased liikmesasutustes (küsitlus e-posti teel, suveseminaril) • Osalemine SOI/SOEE väljapakutud koolitustel • Väljundi pakkumine Eestisiselt (perefoorumil, tänuüritusel sissejuhatajana, abitreenerina vms) 	<ul style="list-style-type: none"> • Uute spordi- ja noorteliidrite arv aktiivse ja mõtestatud juhirolliga 10 (1 lisanduv juht aastas) 	<ul style="list-style-type: none"> • Selgitame välja juhiomadustega sportlased liikmesasutustes (küsitlus e-posti teel, suveseminaril) • Osalemine SOI/SOEE väljapakutud koolitustel • Väljundi pakkumine Eestisiselt (perefoorumil, tänuüritusel sissejuhatajana, abitreenerina vms) 	<ul style="list-style-type: none"> • Uute spordi- ja noorteliidrite arv aktiivse ja mõtestatud juhirolliga - 6 	JL-sportlane, spordi-direktor
<i>Parandada juhtimist, tegutsemis-tõhusust ja efektiivsust</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Koostöö regionaalsete juhtidega SOEEga • Kasuta ära meeskonnaliikmete sisemised tugevused 	<ul style="list-style-type: none"> • Regionaalse toetuse saamine 	<ul style="list-style-type: none"> • Koostöö regionaalsete juhtidega SOEEga • Kasuta ära meeskonnaliikmete sisemised tugevused 	<ul style="list-style-type: none"> • Regionaalse toetuse saamine 	<ul style="list-style-type: none"> •